



## KODEX CHOVÁNÍ

TENTO KODEX CHOVÁNÍ JE ZALOŽEN NA HODNOTÁCH SPOLEČNOSTI. ÚČELEM JE ZAJISTIT, ABY VŠICHNI SPOLUPRACOVNÍCI, VEDOUcí PRACOVNÍCI A PRACOVNÍCI VÝKONNÉHO MANAGEMENTU V RÁMCI SPOLEČNOSTI AGRANA ŽILI A JEDNALI V SOULADU S TĚMITO HODNOTAMI A ZÁSADAMI. KODEX JE URČEN K TOMU, ABY UMOŽNIL ÚPLNÉ A JASNÉ POCHOPENÍ CHOVÁNÍ OČEKÁVANÉHO OD VŠECH NAŠICH SPOLUPRACOVNÍKŮ VŠUDE, KDE PŮSOBÍME

AGRANA se zavazuje provádět své aktivity etickým, legálním a odpovědným způsobem. AGRANA proto jako prostředek vydala tento Kodex chování a sociální odpovědnosti a zavazuje se zajistit, aby byl dodržován ve všech závodech po celém světě. AGRANA zároveň očekává od svých dodavatelů anebo smluvních partnerů, že budou jednat ve shodě s požadavky stanovenými těmito zásadami. Při přípravě tohoto kodexu byly jako reference použity uznávané normy, jako je Všeobecná deklarace lidských práv (UDHR) nebo konvence Mezinárodní organizace práce (ILO). Níže uváděné zásady se vztahují k těmto normám.

### **SOULAD SE ZÁKONEM**

Veškeré obchodní aktivity společnosti AGRANA musí vyhovovat všem platným národním a mezinárodním zákonným požadavkům a normám společnosti AGRANA, vztahujícím se k zaměstnanosti a výrobě. AGRANA musí rovněž při všech svých obchodních aktivitách dodržovat platné antikorupční zákony a předpisy.

### **ZÁKAZ DISKRIMINACE A OBTĚŽOVÁNÍ**

AGRANA nesmí provozovat diskriminační praktiky. Diskriminace znamená jakékoliv rozlišování, vyloučení nebo preferování omezující rovnost nebo příležitost působení v zaměstnání nebo povolání, které může být založeno na rase, barvě pleti, pohlaví, vyznání, politickém přesvědčení věku, národnostním nebo sociálním původu, rodinných závazcích nebo jakýchkoliv jiných ohledech tohoto druhu. AGRANA se rovněž

zavazuje zamezit jakémukoliv obtěžování na pracovišti.

### **ODMĚNY A BENEFITY**

Společnost zaručuje, že žádná mzda nebude nižší než platné zákonné minimum. AGRANA nesráží ani nezadržuje platbu z disciplinárních důvodů, ani si nevynucuje smluvní podmínky pro zaměstnání. Odměna vyplácená zaměstnancům musí odpovídat všem platným zákonům o mzdě, včetně těch, které se týkají minimálních mezd, přesčasových hodin a zákonem nařízených benefitů

### **PRACOVNÍ DOBA**

AGRANA zaručuje, že jsou splněna platná zákonná omezení pracovní doby. Maximálně přípustný počet pracovních hodin v týdnu je v souladu s ustanovením národního práva, avšak nesmí překročit 48 hodin a 12 hodin přesčasů. Práce přesčas je omezena v souladu s místními zákonnými a smluvními povinnostmi. Zaměstnanci mají každý týden nejméně jeden den volný, bez ohledu na výjimečné okolnosti a úvazek na dobu určitou. Pracovní organizace poskytuje přestávky na odpočinek podle potřeby, aby nebyla ovlivněna bezpečnost a zdraví zaměstnanců.

### **ZÁKAZ DĚTSKÉ PRÁCE**

AGRANA neakceptuje zaměstnávání dětí mladších 15 let, kromě případů, kdy je toto zákonem povoleno, avšak v žádném případě mladších 14 let. Stanoví-li platný zákon vyšší minimální věk nebo je-li školní docházka



povinná do věku vyššího než 15 let, platí toto omezení. Všeobecné vzdělávací a školicí programy navštěvované dětmi ve školách nebo jiných institucích není tímto omezením dotčeno. Všichni mladí zaměstnanci musí být chráněni před vykonáváním práce, která může být nebezpečná nebo zasahovat do vzdělávání dětí nebo která může být škodlivá pro zdraví dětí a jejich fyzický, mentální, sociální, duchovní nebo morální vývoj.

### **ZÁKAZ NUCENÉ PRÁCE**

AGRANA nevyužívá nucenou nebo povinnou práci, což znamená veškerou práci nebo službu, která je vynucována na jakékoliv osobě pod hrozbou trestu a k jejímuž provedení se řečená osoba sama dobrovolně nenabídla. Rovněž je zakázáno zadržování dokladů totožnosti personálu na počátku zaměstnání.

### **SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ**

AGRANA uznává a respektuje svobodu sdružování zaměstnanců a jejich právo vybrat si svobodně své zástupce a zaručuje, že tito zástupci zaměstnanců nebudou vystaveni žádné diskriminaci. Společnost rovněž uznává právo zaměstnanců na kolektivní vyjednávání.

### **ZDRAVÍ A BEZPEČNOST PŘI PRÁCI**

Společnost zaručuje, že pracoviště a jeho prostředí (strojní vybavení, zařízení a procesy, chemické látky,...) neohrozí fyzickou integritu nebo zdraví zaměstnanců. Aktivita pro omezení příčin nehod a zlepšování pracovních podmínek je předmětem trvalých programů. Zaměstnancům je poskytováno školení týkající se bezpečnosti a zdraví při jejich pracovní činnosti. Zaměstnanci musí mít přístup k pitné vodě a hygienickému a sociálnímu zařízení vybudovanému a udržovanému v souladu s platnými zákonnými požadavky. Pracoviště a prostředí musí být vybaveno únikovými východy, protipožárními zařízeními a vhodným osvětlením. Navíc musí být zajištěna adekvátní ochrana nekuřáků.

### **ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ**

Procedury a standardy pro nakládání s odpady, manipulaci a likvidaci chemikálií a nebezpečných materiálů, emise a čištění odpadních vod musí odpovídat nebo převyšovat minimální zákonné požadavky.